

DEĞİŞEN SAĞLIK BAKANLIĞI MEVZUATI ve UYGULAMALARI

Sedat ŞİMŞEK
MEMORIAL SAĞLIK GRUBU
OHSAĐ YÖNETİM KURULU TEMSİLCİSİ

1. Ayakta Teşhis Ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik – 19.04.2025
2. Nükleer Tıp Hizmetleri Yönetmeliği – 16.12.2025
3. Obezite Üniteleri ve Obezite Cerrahisi Uygulama Üniteleri Hakkında Yönetmelik – 12.11.2025
4. Organ Nakli Hizmetleri Yönetmeliği – 26.09.2025
5. Özel Hastaneler Yönetmeliği – 30.01.2025
6. Radyasyon Onkolojisi Hizmetleri Yönetmeliği – 16.12.2025
7. Radyoloji Hizmetleri Yönetmeliği – 16.12.2025
8. Saç Ekimi Birimleri Hakkında Yönetmelik – 12.09.2025





9. Sağlık Hizmetlerinde Tanıtım Ve Bilgilendirme Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik – 12.11.2025

10. Sağlık Meslek Mensuplarının Serbest Meslek İcrası Hakkında Yönetmelik – 29.03.2025

11. Terapötik Aferez Merkezleri Ve Üniteleri Hakkında Yönetmelik – 02.04.2026

12. Tıbbi Laboratuvar Hizmetleri Ve İleri Teknoloji Tıbbi Laboratuvar Uygulamaları Hakkında Yönetmelik- 24.10.2025

13. Uluslararası Sağlık Turizmi Ve Turistin Sağlığı Hakkında Yönetmelik – 26.04.2025

• Sağlık Hizmetleri Lisans Yönetmeliği – 11.11.2025





- 24.07.2025 tarihinde yayımlanan 7557 sayılı kanun ile 1219 Sayılı kanunda yapılan değişiklikler neticesinden özel sağlık kuruluşlarında çalışan hekimlerin çalışabileceği sağlık kuruluşu sayısı en fazla iki olarak sınırlandırılmıştır.
- Tabipler, diş tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar, Sosyal Güvenlik Kurumu ve kamu kurumları ile sözleşmesi olup olmamasına bakılmaksızın özel sağlık kurum ve kuruluşları ile vakıf üniversitelerinde 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışır.
- Geçici Madde 16- Özel sağlık kurum ve kuruluşları ile vakıf üniversitelerinde çalışan tabipler, diş tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce 12 nci madde hükümleri uyarınca verilen çalışma izinleri için 1/6/2026 tarihine kadar yeni çalışma izni başvurusunda bulunur. Bu tarihe kadar başvuruda bulunmayanların çalışma izinleri iptal edilir.



Yargı Kararları

- Danıştay Onuncu Dairesi, 31/12/2025 tarihli kararıyla Özel Hastaneler Yönetmeliğinin 16. maddesinin 3. fıkrasında yer alan "aynı ilde" ibaresinin yürütmesini durdurmuştur. Bu karar doğrultusunda, planlama kapsamındaki özel sağlık kuruluşlarında çalışan tabip, uzman tabip ve diş tabiplerinin; kadrolu çalıştıkları özel sağlık kuruluşu dışında ikinci bir özel sağlık kuruluşunda görev alabilmeleri için getirilen "aynı ilde bulunma" şartı ortadan kalkmıştır.
- Özel Hastaneler Yönetmeliği Madde 12/1 de yer alan "Özel hastaneler yalnızca bulunduğu il içinde taşınabilir ya da birleşebilir" şeklindeki yasağın, değişen ihtiyaçları ve koşulları göz ardı ettiği, sağlık hizmetinin etkin sunumunu güçleştireceği ve kamu yararına aykırı olduğu gerekçesiyle yürütmesi durdurulmuştur.



Yargı Kararları

- TÜSKA Akreditasyonu Zorunluluğu (Ö.H.Y Madde 5/8 ve Geçici Madde 1): Mevcut ve yeni açılacak özel hastaneler için 3 yıl içinde "Türkiye Sağlık Hizmetleri Kalite ve Akreditasyon Enstitüsünden (TÜSKA)" akreditasyon belgesi alma zorunluluğu getirilmişti. Danıştay, akreditasyon şartının kanuni bir zorunluluk olmaması ve diğer akreditasyon belgelerinin de göz önünde bulundurulması gerekçeleri ile bu maddenin yürütmesini durdurdu
- Özel Hastane Açma ve Ortak Olma (Ö.H.Y. Madde 7/2): Belirli suçlardan (1219 sayılı Kanun m.28 kapsamındakiler suçlar) hüküm giymiş kişilerin özel hastane açmasına, ruhsat devralmasına veya hastane şirketlerinde ortak olmasına getirilen kısıtlama da kanuni dayanağının bulunmaması ve teşebbüs hürriyetine yasadız müdahale niteliği taşıması gerekçeleri ile yürütmesi durdurulmuştur



Yapılması Beklenen Değişiklikler

- Bir önceki yönetmelikte yer alan ve ruhsatlandığı dönemde mevzuatta bulunmayan fiziki şartlardan muafiyet maddesinin yeni Özel Hastaneler Yönetmeliği'ne de eklenmesi.
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında kurumsal sözleşme çerçevesinde mesai dışında çalışacak olan devlet üniversitelerinde görev yapan öğretim üyelerinin dayanağı olan kanun maddesinde yer almayan vakıf üniversitesi ile afileye hastane olma şartının kalkması.
- Yandal uzmanlığı yada birden fazla branşta uzmanlığı bulunan hekimlerin ana dalda kadrolu çalıştığı hastanede kadro dışı geçici olarak diğer uzmanlık dallarında da çalışmasına olanak sağlanması.



Yapılması Beklenen Değişiklikler

- Muayenehane hekimlerinin özel hastaneler ile sözleşme imzalarken ilgili branşın ruhsatında bulunması şartının ilgili branşın faaliyet izin belgesinde bulunması olarak değiştirilmesi.
- Ek-1 Personel Standartlarında yer alan acil serviste en az 5 pratisyen hekim ibaresinin ihale edilen acil tıp uzmanlığı kadroları da göz önünde bulundurularak pratisyen hekim/ acil tıp uzmanı olarak düzenlenmesi.
- 30.01.2025 tarihi itibarıyla kadroların boş ve faal olma şartının aranması nedeniyle, sağlık kuruluşlarının kendi arasındaki kadro devirlerine ilişkin gerçekçi bir planlama yapılamamıştır. Bu nedenle, söz konusu kriterlerin sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden değerlendirilerek kaldırılması ve uygulama süresinin faal yada askıda olma şartı aranmaksızın 30.01.2026 tarihine kadar uzatılması



Yapılması Beklenen Değişiklikler

- Planlama kapsamında, hastanelere ait ön izinlerin yeniden devrine bir defaya mahsus olmak üzere izin verilmesi; atıl kapasitenin ortadan kaldırılması ve mevcut kapasitenin daha etkin kullanılması amacıyla, ön izinlerin faal veya askıda olma şartı aranmaksızın ön izin veya ruhsatlarla birleştirilebilmesine imkan tanınması.
- Geçici 2'nci madde kapsamında bulunan hastaneler açısından; idarece başlatılmış ve onaylanmış bir uyum süreci mevcut. Ancak mevzuattan kaynaklı kazanılmış hakların bulunması, imar barışı uygulamalarında Bakanlıkça esnek yaklaşımların benimsenmiş olması, tıp merkezlerine mevcut hâliyle faaliyete devam hakkı tanınması ve sağlık tesislerinin teknik güvenlik açısından hizmet sunumuna elverişli olması birlikte değerlendirildiğinde; uyum sürecinin kesin bir tarihle sınırlandırılması telafisi güç mağduriyetlere sebep olacaktır. Bu kapsamda, uyum sürecinin devam ettirilmesi ve sürenin fiilen uygulanabilir şekilde uzatılması ile söz konusu hastanelere mevcut ruhsat statüsü ile faaliyetlerine devam imkânı tanınması.



Yapılması Beklenen Değişiklikler

- Denetim süreçlerinin rehberlik ve sosyal diyalog yaklaşımı benimsenerek, yaptırım odaklı yapıdan çıkarılıp yönlendirici ve geliştirici bir çerçevede yürütülmesi; idare ile sağlık tesisleri arasında etkin iletişim ve iş birliğinin artırılması suretiyle sağlık hizmet sunumunda kaliteye katkı sunacak bir rol üstlenmesinin sağlanması. Denetimlerde uygulanan cezaların ölçülülük ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi, aynı fiil için uygulanan mükerrer yaptırımların önlenmesi.
- Binasının fiziki yapısında bir değişiklik olmamasına rağmen statik değişikliğe neden olmayan fonksiyonel değişiklikler için yapılan başvurularda güncel deprem raporu talep edilmemesi.
- TÜSKA'nın yaygınlaştırılması amacıyla, akreditasyon alan sağlık kuruluşlarının, üç yıl süreyle olağan denetimlerden muaf tutulması; bu suretle kalite odaklı akreditasyon sisteminin teşvik edilmesi.



Yapılması Beklenen Değişiklikler

- Sağlık Kuruluşları Basamaklandırma Yönetmeliği kapsamında III. basamak olarak sınıflandırılan sağlık kuruluşlarına, SGK tarafından geri ödemelerin hâlen II. basamak üzerinden yapılması, mevzuat ile uygulama arasında uyumsuzluk oluşturmakta ve hak kayıplarına neden olmaktadır. Bu nedenle, geri ödeme sisteminin basamaklandırma esaslarına uygun şekilde yeniden düzenlenmesi ve III. basamak sağlık hizmetlerinin karşılığının adil ve tam olarak ödenmesi.
- Vakıf üniversitelerinde eğitim gören tıpta uzmanlık öğrencilerinin özlük haklarının hâlihazırda vakıf tarafından karşılanması, kamu üniversitelerinde bu hakların merkezi bütçe tarafından karşılanması ile kıyaslandığında eşitsizlik oluşturmaktadır. Bu kapsamda, söz konusu öğrencilerin maaş ve diğer özlük haklarının kamu üniversitelerinde olduğu gibi merkezi bütçeden karşılanması veya mecburi hizmet yükümlülüğünün kaldırılması. Vakıf üniversitelerinde görev yapan asistan hekimlerin de kamu üniversitelerinde olduğu gibi kendi adına reçete yazabilmesi.



Yapılması Beklenen Değişiklikler

- İmar barışı kapsamında bulunan sağlık kuruluşlarının, sonradan yürürlüğe giren mevzuat değişiklikleri ile getirilen gebe okulu, obezite merkezi, yoğun bakım revizyonu gibi zorunluluklar ve gelişen teknoloji, artan hizmet ihtiyaçlarını karşılayabilmesi amacıyla; mevcut durumları dikkate alınarak yeni bir düzenleyici açılım getirilmesi, bu kapsamda yapılacak ilave hizmet birimleri ve teknolojik yatırımlara izin verilmesi ile gerekli tadilatların yapılabilmesine imkân tanınması.
- Yabancı uyruklu hekimlerin istihdamına ilişkin mevcut kısıtlamaların, sağlık hizmet sunumundaki ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden değerlendirilerek; hizmete erişiminin artırılması ve insan kaynağının daha etkin kullanılması amacı ile diğer hekimlerde olduğu gibi iki sağlık kuruluşunda görev yapabilmelerine imkân tanınması.



Yapılması Beklenen Değişiklikler

- Acil Tıp Teknisyenlerinin, ilgili mevzuatta belirtilen asgari personel standartlarının korunması kaydıyla ve hemşire gözetim ve sorumluluğunda olmak üzere sağlık insan kaynağının etkin ve verimli kullanılması açısından; yoğun bakım, ameliyathane ve yatan hasta servislerinde görevlendirilebilmelerine imkân tanınması.
- Sağlık kuruluşları ile sözleşmeleri bulunan muayenehane hekimleri ile birlikte çalışan vaka hemşirelerinin, muayenehanede geçerli çalışma belgesine sahip olmaları ve İl Sağlık Müdürlüğü'ne bildirilmesi kaydıyla, tam zamanlı çalışma şartı aranmaksızın sağlık kuruluşlarında kendi hastalarına uygulanan tedavilerde görev alabilmelerine imkân tanınması.



Yapılması Beklenen Değişiklikler

- Yürürlükten kaldırılan Güzellik ve Estetik Amaçlı Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik'te yer alan düzenlemeler dikkate alınarak; sağlık kuruluşlarında ilgili alanlar düzenlenmek koşulu ile estetik amaçlı işlemlerin (lazer vb.) yapılabilmesine ve bu işlemlerin sağlık hizmeti kapsamında sunulmamak ile birlikte sağlık hizmetinin devamı niteliğinde destekleyici işlemler olması göz önünde bulundurularak güzellik uzmanı ve estetisyen istihdamına yeniden izin verilmesine yönelik mevzuat düzenlemesi yapılması.



**Sağlıkta Ortak
Çözüm Toplantıları**
"Sağlıkta Ortak Gelecek"
1-5 Nisan 2026 • Susesi Otel - Antalya

TÜRKİYE'NİN
EN BÜYÜK
SAĞLIK SEKTÖR
BULUŞMASI



TEŞEKKÜRLER...